

16 Wydanie specjalne

02 | 2023

Better Together



Magazyn dla klientów

Better Together

25 LAT
w Polsce



Agrifirm w Polsce ma 25 lat!
czytaj na stronie 6



Drodzy Klienci

25 lat minęło jak jeden dzień!

Wydanie magazynu, który właśnie trzymają Państwo w dłoniach różni się od wcześniejszych. W tym roku mija 25 lat obecności Agrifirm na Polskim rynku w związku z czym zapraszamy w sentymentalną podróż pokazując jak zmienialiśmy się na przestrzeni minionego ćwierćwiecza! Zaprosiliśmy naszych pracowników oraz



klientów do podzielnia się ciekawymi i czasami w zabawny sposób przedstawionymi historiami, o tym jak połączone zostały nasze wspólne drogi.

Jako Prezes Zarządu od ponad 5 lat i jako pracownik Agrifirm Polska od ponad 16 lat, razem z koleżankami, kolegami oraz z Wami, Drodzy Klienci, możemy realizować nasze wspólne cele i marzenia. Wszyscy pragniemy, aby to właśnie polska hodowla i polski hodowca mogli się rozwijać! Wspólnie bardzo dużo osiągnęliśmy, czego dowodzi chociażby fakt, iż pomimo wielu wyzwań wciąż jesteśmy europejskim liderem i liczącym się na światowej arenie graczem w produkcji wysokiej jakości mięsa drobiowego.

Realizacja dotychczasowych celów oraz dynamiczny rozwój był zawsze realizowany wspólnie z Wami i przy Waszym wsparciu. Każdego

dnia, byliśmy, jesteśmy i wciąż będziemy do dyspozycji Państwa, naszych Klientów. Mamy nadzieję, że przez kolejne lata dzięki udanej współpracy będziemy mogli razem realizować wizję Odpowiedzialnego łańcucha żywnościowego dla przyszłych pokoleń!

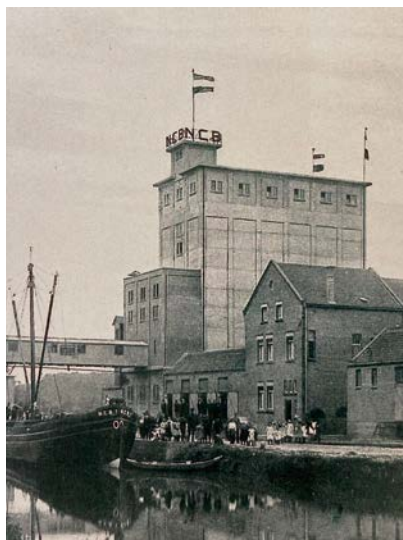
„Wygrywa tylko ten, kto ma jasno określony cel i nieodparte pragnienie, aby go osiągnąć.”

Napoleon Hill

Ze swojej strony serdecznie dziękuję za te 25 lat hodowcom drobiu, trzody, bydła, partnerom biznesowym oraz dostawcom!

Pozdrawiam,
Janusz Pacyna

Prezes Zarządu Agrifirm Polska



AGRIFIRM 25 LAT

Historia Royal Agrifirm Group 4

Historia Royal Agrifirm Group



AGRIFIRM 25 LAT

Agrifirm w Polsce ma 25 lat! 6

Royal Agrifirm Group, do której należy Agrifirm Polska, to holenderska spółdzielnia rolnicza z ponad 120-letnią tradycją, aktualnie obecna w ponad 16 krajach.



AGRIFIRM 25 LAT

Odpowiedzialny łańcuch żywniowy dla przyszłych pokoleń 13

Agrifirm to ponad 200 zaangażowanych, oddanych i wykwalifikowanych pracowników, którzy od 25 lat obecności firmy w Polsce każdego dnia przyczyniają się do budowania odpowiedzialnego łańcucha żywniowego dla przyszłych pokoleń.



AGRIFIRM 25 LAT

Historie naszych pracowników 14

Agrifirm w Polsce – to już ćwierć wieku wkładu w rozwój krajowej branży paszowej. Nie byłoby to możliwe, gdyby nie oddanie i zaangażowanie naszych pracowników.



AGRIFIRM 25 LAT

Historie współpracy z Klientami 20

Działalność Agrifirm w Polsce to historia współpracy z tysiącami hodowców. To 25 lat zaufania ze strony najważniejszych partnerów – naszych Klientów

Historia Royal Agrifirm Group



1918

Otwarcie pierwszej
fabryki w Veghel
w Holandii

1870

Nieformalne, lokalne
zrzeszenie rolników – początki
działalności spółki w Holandii

1997/98

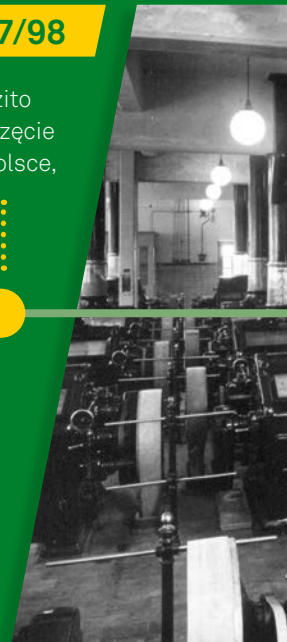
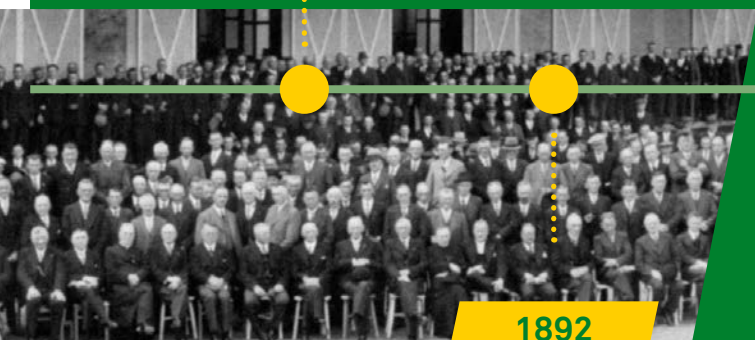
Przejęcie wytwórni Polzito
w Szamotulach, rozpoczęcie
działalności spółki w Polsce,

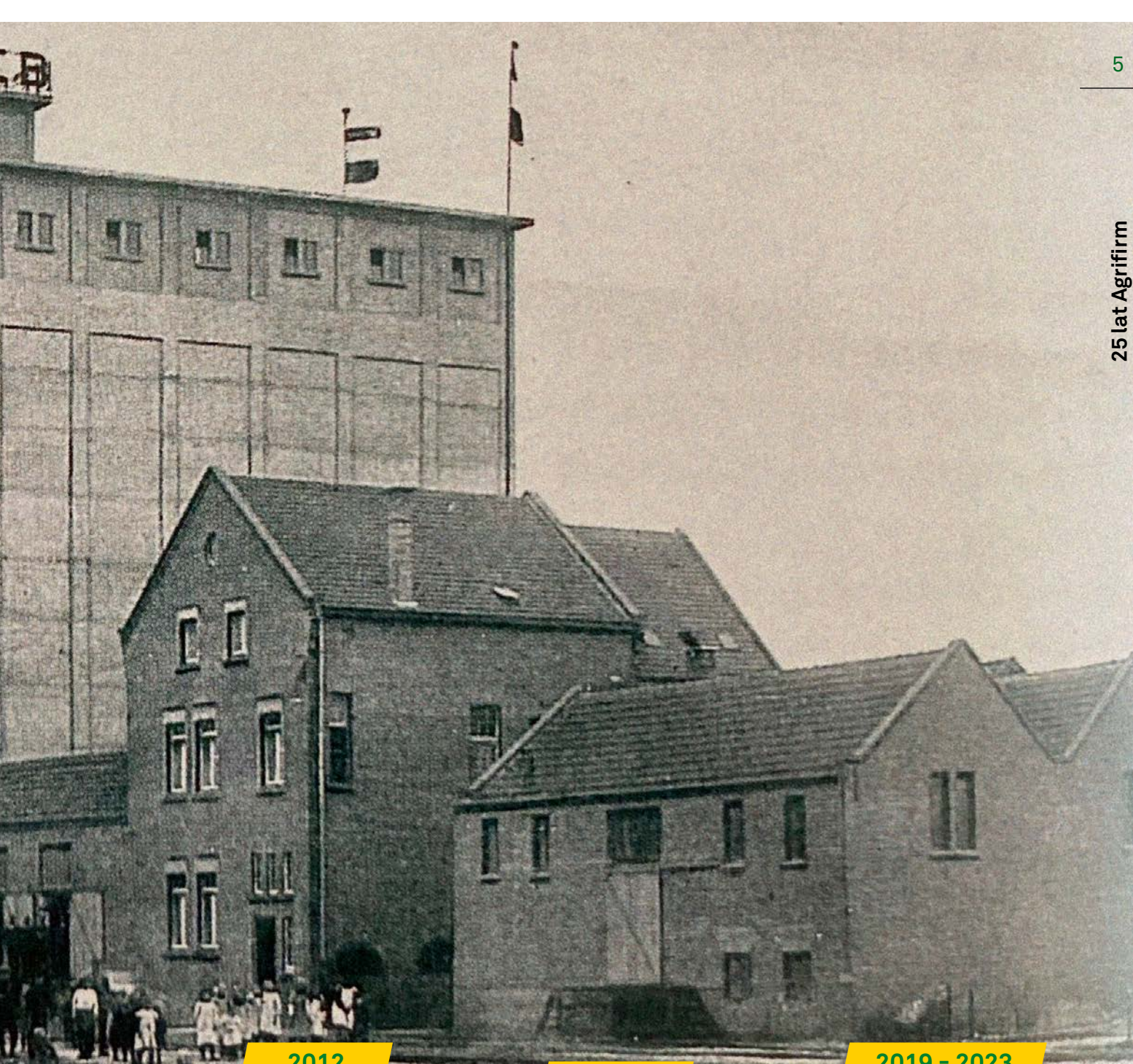
1932

Zawiązanie pierwszej
w Holandii rady nadzorczej
spółdzielni rolniczej

1892

Oficjalne założenie
spółdzielni rolniczej





2012

Agrifirm Group
otrzymuje
Royal Predicate

2015

Otwarcie nowej wytwórni
pasz Tianjin (Chiny),
otwarcie nowego biura
w Singapurze,
otwarcie nowego
zakładu Drongen (Belgia)

2019 - 2023

Wprowadzanie oraz
rozwijanie marek
Agrimprove oraz EarlyFeed

2010

Fuzja spółek Cehave
i Agrifirm powstanie
Agrifirm Group

2011 - 2019

Liczne przejęcia
wytwórni paszowych
na całym świecie

2018

Wprowadzenie Loyalty Scheme
– programu lojalnościowego
dla członków spółdzielni



Agrifirm w Polsce ma 25 lat!

Royal Agrifirm Group, do której należy Agrifirm Polska, to holenderska spółdzielnia rolnicza z ponad 120-letnią tradycją, aktualnie obecna w ponad 16 krajach. Działalność spółki w Polsce rozpoczęła się na przełomie 1997 i 1998 roku, kiedy wówczas jeszcze pod nazwą Cehave przejęła wytwórnię Polzito zlokalizowaną w Szamotułach, w województwie wielkopolskim.

25
LAT
w Polsce



Z Polzito holenderskie Cehave było handlowo związane już wcześniej, w zakresie paszowych produktów specjalistycznych. Polska produkcja zwierzęca w tamtym okresie rozwijała się bardzo dynamicznie, co czyniło tę część Europy atrakcyjnym kierunkiem inwestycyjnym. W związku z tym Cehave postanowiło ulokować swój kapitał właśnie w szamotulskiej wytwórni. Do dziś to właśnie Szamotuty są jednocześnie siedzibą główną Agrifirm Polska i naszym największym zakładem pracy, zatrudniającym stacjonarnie około 70 osób. To w biurowcu przy ul. Bolesława Chrobrego 52 w przeważającej większości pracują specjaliści z różnych zespołów, to tu funkcjonują m.in. dział finansowy, operacyjny, jakości, marketingu oraz Biuro Obsługi Klienta. Od momentu zakupu szamotulskiej wytwórni Polzito, przeszło 25 lat temu, zaczęliśmy żmudne budowanie naszego wizerunku na polskiej arenie paszowej. Naszą produkcję rozpoczęliśmy od pasz dla drobiu oraz trzody chlewnej. W maju 2010 nasza szamotulska wytwórnia, jako pierwszy w Polsce zakład produkujący pasze dla zwierząt, uzyskała certyfikat GMP+ B1. W latach 2014-2015 przeszła gruntowny remont, w trakcie którego wyodrębnione zostały 2 nowoczesne linie produkcyjne, dzięki czemu obecnie w ciągu doby jesteśmy w stanie wyprodukować



Uroczystość z okazji przejęcia wytwórni Polzito przez Cehave

nawet 700 ton paszy. Dziś wiodącą produkcją w tym zakładzie są pasze drobiowe, a produkty wytwarzane w Szamotulach odpowiadają wymagom standardu GMP+, który determinuje m.in. jakość stosowanych przez nas surowców. Na najbliższe lata zaplanowaliśmy szereg inwestycji w tej lokalizacji obejmujących m.in. zwiększenie zaplecza magazynowego, wyodrębnienie kosza do

przyjęć surowców GMO oraz rozbudowę ekspedycji.

Ważnym krokiem w rozwoju naszej działalności była decyzja o rozszerzeniu produkcji na kolejną wytwórnię. W 2007 roku zakupiliśmy drugą fabrykę – Karmex w Topoli Wielkiej, która już w tym czasie produkowała m.in. pasze dla bydła. Od tego momentu nasza oferta produktowa rozszerzyła się także



Wytwórnia Polzito w Szamotulach - lata 90.

na ten sektor. W ciągu kilkunastu lat od zakupu wytwórnia w Topoli przeszła liczne modernizacje, aby nasze wyroby w pełni odpowiadały ilościowym i jakościowym wymaganiom rynku. W trakcie 3 ostatnich lat udało nam się: wybudować nowoczesną linię produkcyjną wraz z wieżą technologiczną, znacząco powiększyć zaplecze magazynowe oraz zmodernizować całą obiekt pod kątem bezpieczeństwa przeciwpożarowego. W minionym roku ukończyliśmy kolejny etap rozbudowy zakładu, zainstalowaliśmy 5 kolejnych silosów o łącznej pojemności ok. 5000 ton, dzięki czemu w przyszłości będziemy mieć możliwość stosowania surowców alternatywnych. Dodatkowo w zakładzie pojawiły się 2 dodatkowe kosze przyjęciowe, w tym jeden z wialnią i aspiracją. Wyodrębniliśmy również nowe drogi transportowe. Dzięki inwestycjom w zakładzie w Topoli Wielkiej produkujemy z zastosowaniem innowacyjnych technologii oraz w oparciu o światowe standardy. To właśnie z tego zakładu trafiają do naszych klientów mikrogranulowane pasze



Earlyfeed dedykowane dla żywienia młodych zwierząt.

Niedługo później, bo już w 2008 roku podjęta została decyzja o zakupie kolejnego zakładu, zlokalizowanego w Wielkopolsce, w Margońskiej Wsi. Była to wytwórnia Janra. W tamtym okresie był to zakład

nowoczesny, który w poprzednich latach przeszedł gruntowną rozbudowę: powstały nowe linie granulacji oraz wdrożono innowacyjny system sterowania procesem produkcyjnym. Wraz z tym przejęciem wystaliśmy jednoznaczny sygnał na rynku, iż silnie skupiamy swoją uwagę na



Pracownicy Cehave w Szamotulach - lata 2000.



Zakład w Szamotułach obecnie



Karmex Topola Wielka

– tam przesunięto większość produkcji z tej lokalizacji. Pracownicy z Margońskiej Wsi otrzymali pomoc finansową oraz wsparcie w poszukiwaniu innego zatrudnienia. Dziś, przeszło rok od wygaszenia produkcji w tej części Wielkopolski, możemy z całą odpowiedzialnością stwierdzić, iż decyzja ta była słuszna i pozostała, zgodnie z planem, bez wpływu na nasze możliwości produkcyjne oraz aspekty logistyczne i jakościowe. Naszą uwagę skupiliśmy na inwestycjach i rozwoju pozostałych wytwórni, po to by niezmiennie dostarczać naszym klientom wysokiej jakości produkty.

Kolejne przetomowe wydarzenie na kartach naszej historii nastąpiło w roku 2010. Wówczas doszło do fuzji dwóch dużych holenderskich spółdzielni rolniczych – Cehave, którego byliśmy częścią, oraz Agrifirm. Od tej chwili oficjalnie nasza spółka funkcjonowała pod nazwą Agrifirm Polska i stała

lepszym i sprawniejszym dotarciem do hodowców w całym województwie wielkopolskim i województwach ościennych – czyli na terenach, które wówczas charakteryzowały się największym pogłowiem zwierząt hodowlanych. Wraz w upływie lat

i po zakupie dwóch kolejnych wytwórni w innych częściach Polski, pod koniec roku 2021 roku została podjęta decyzja o wygaszeniu produkcji w wytwórni w Margońskiej Wsi. Ze względu na bliską odległość od wytwórni w Szamotułach

polzito

KARMEX[®]

JANRA[®]

PASZMARK

Bacutil

Dawne logotypy wytwórni wykupywanych przez Agrifirm



Wytwórnia w Margońskiej Wsi

się częścią powstałej w wyniku połączenia spółdzielni Coöperatie Agrifirm U.A. Rok 2012 był równie wyjątkowy: wraz z otwarciem nowej siedziby głównej firmy w Apeldoorn w Holandii, 14 września 2012 roku otrzymaliśmy potwierdzenie przyznania Agrifirm specjalnego odznaczenia Królowej Niderlandów – Royal Predicate. Aby otrzymać to odznaczenie, należy spełnić szereg restrykcyjnych warunków. Firma powinna mieć nieskazitelną opinię,

być niezawodna, budzić szacunek oraz osiągnąć znaczącą pozycję w swojej dziedzinie. Ważna jest międzynarodowa renoma przedsiębiorstwa. Pod uwagę bierze się również wielkość firmy, ilość zatrudnionych pracowników oraz osiągnięte wyniki. Należy dowieść swojej stabilności oraz potwierdzić dobrą reputację podatkową i finansową. Ponadto firma ubiegająca się o królewskie odznaczenie musi posiadać co najmniej 100-letnią historię. W związku

z przyznanym odznaczeniem do nazwy grupy dodano określenie „Królewska” – Royal Agrifirm Group BV, a wizerunek holenderskiej korony został włączony do logo grupy.

Pod nową nazwą Agrifirm Polska w 2016 roku zakupiliśmy kolejny zakład produkcyjny – rodzinną wytwórnię Paszmark w Płośnicy, w województwie warmińsko-mazurskim. Decyzja o rozszerzeniu działalności na ten rejon kraju podyktowana była faktem, iż ta część Polski charakteryzuje się dużą gęstością populacji zwierząt hodowlanych. Jest to drugi co do wielkości obszar hodowli drobiu i trzody chlewnej oraz najważniejszy region hodowli bydła. Obiekt ten bezpośrednio po zakupie został całkowicie odnowiony. Zmodernizowano linię produkcyjną, tak aby dostosować ją do produkcji najwyższej jakości pasz dla bydła, trzody chlewnej oraz drobiu. Kolejnym etapem była budowa nowej linii produkcyjnej (w latach 2017-2018), którą następnie rozbudowaliśmy o linię mikro do produkcji pasz leczniczych. W związku ze znacznym wzrostem produkcji w tym zakładzie konieczne było zwiększenie zaplecza magazynowego, co udało się osiągnąć



Wręczenie wyróżnienia Royal Predicate wrzesień 2012



Wytwórnia Agrifirm w Płońsczy



Otwarcie nowej linii produkcyjnej w Płońsczy

w latach 2019-2020. Nasze magazyny w Płońsczy wówczas powiększyły się aż o 2300 ton.

Przejęcie płońsczyjskiej wytwórni oraz przeprowadzone w tym zakładzie inwestycje zapewniły Agrifirm możliwość dotarcia do klientów w większej części Polski. Wciąż jednak pewnym logistycznym wyzwaniem było obsługiwanie hodowców z obszarów południowo-wschodniej Polski. Naszą obecność na tym terenie zwiększyliśmy w 2017 roku, wraz z zakupem zakładu Bacutil w Bedlnie Radzyńskim na Lubelszczyźnie. Lokalizacja tej wytwórni w połączeniu z pozostałymi zakładami Agrifirm w Polsce

umożliwiła nawiązywanie współpracy z hodowcami w całym kraju. Ta decyzja doskonale wpisywała się w strategię rozszerzania działalności na wszystkie najistotniejsze obszary rolnicze Polski. Bacutil był zakładem z wieloletnią tradycją, powstał jeszcze w latach 70. XX w. Wymagał licznych prac remontowych, a modernizacji poddano sprzęt transportujący paszę oraz linię granulacji. Dokonaliśmy także istotnych zmian wpływających na bezpieczeństwo codziennej pracy w tym zakładzie. W Bedlnie Radzyńskim produkujemy pasze dla trzody chlewnej, drobiu oraz bydła, w oparciu o certyfikat GMP+.

25-letnia historia obecności i rozwoju Agrifirm w Polsce pokazuje jasno, iż od zawsze naszym priorytetem było sprawniejsze, szybsze i skuteczniejsze docieranie do naszych klientów, hodowców zwierząt. Nasz kapitał lokowaliśmy w mniejszych wytwórniach, tak aby być jak najbliżej obszarów charakteryzujących się dużym pogłowiem zwierząt. Nie umniejszaliśmy wagi naszych pracowników, zawsze zapewnialiśmy kadry przejmowanych przez nas obiektów zatrudnienie, doceniając ich doświadczenie i wiedzę. Naszym pierwotnym zamiarem były inwestycje w innowacje i stopniowe zwiększanie możliwości produkcyjnych przejmowanych przez nas zakładów, proporcjonalnie ze wzrostem zapotrzebowania na nasze produkty. Wzrastaliśmy i rozwijaliśmy się wraz z naszymi partnerami, a dzięki tej współpracy realizowaliśmy wizję Agrifirm – budowania odpowiedzialnego łańcucha żywnościowego dla przyszłych pokoleń. Dziś również, w zgodzie z wyznawanymi przez nas wartościami, na bieżąco



Wytwórnia w Bedlnie Radzyńskim w latach 70.

odpowiadamy na zapotrzebowania rynku, dokonując modernizacji i rozbudowy zakładów, w których wytwarzamy nasze produkty. Niezmiennie troszczymy się o jakość, czego dowodzą posiadane przez nasze wytwórnie certyfikaty. Stale uatrakcyjniamy

naszą ofertę, śledząc trendy rynkowe. Korzystamy z międzynarodowego doświadczenia naszej grupy, jednocześnie stawiając na lokalną, zrównoważoną produkcję.

Pomimo wielu wyzwań dla polskiej branży rolniczej, w które obfitowały

minione lata, nasz kraj wciąż utrzymuje się na pozycji rolniczego, europejskiego lidera. Jako firma produkcyjna mamy pełną świadomość, iż na znaczeniu będą zyskiwały rozwiązania zmniejszające wpływ rolnictwa na środowisko. Działamy w oparciu o kilkuletnią strategię, której jednym z priorytetów jest zmodyfikowanie naszych działań pod kątem odpowiedzialnej i zrównoważonej produkcji. Jest to jednak tylko jeden z obszarów, który w naszej ocenie powinien być brany pod uwagę. Innym, nie mniej istotnym, są działania w Państwa obiektach – w hodowlach i na fermach.

Pragniemy w dalszym ciągu, jak przez ostatnie 25 lat naszej historii w Polsce, towarzyszyć Państwu w rozwoju, dostarczając mierzalnych, istotnych i zrównoważonych rozwiązań, będących odpowiedzią na zmieniające się potrzeby nowoczesnego rolnictwa. Realizujemy to zarówno przez oferowane przez nas produkty, fachowe doradztwo naszych specjalistów, jak i digitalowe rozwiązania, takie jak np. innowacyjne aplikacje. Wierzymy, iż dzięki temu będziemy mogli wspólnie z Państwem oraz naszymi partnerami odważnie patrzeć w przyszłość, bez obaw o to, co przyniosą kolejne lata.



Bedlno Radzyńskie obecnie



Odpowiedzialny łańcuch żywnościowy dla przyszłych pokoleń

Agrifirm to ponad 200 zaangażowanych, oddanych i wykwalifikowanych pracowników, którzy od 25 lat obecności firmy w Polsce każdego dnia przyczyniają się do budowania odpowiedzialnego łańcucha żywnościowego dla przyszłych pokoleń, poprzez dostarczanie mierzalnych, istotnych oraz zrównoważonych wartości dla hodowców zwierząt, plantatorów i przemysłu rolnego.

Pod marką Agrifirm oferujemy naszym partnerom mieszanki paszowe pełnoporcjowe, mieszanki paszowe uzupełniające, premiksy oraz minerały dla drobiu, trzody chlewnej i bydła. Wszystkie produkty Agrifirm oparte są na najnowszych osiągnięciach wiedzy oraz długoletnim doświadczeniu. Nieprzerwanie inwestujemy i rozwijamy się. Nasze produkty oraz programy żywieniowe stanowią odpowiedź na potrzeby hodowców oraz wychodzą naprzeciw wymaganiom nowoczesnej produkcji żywności. W celu ich komponowania oraz doskonalenia czerpiemy z międzynarodowej wiedzy i jakości, stawiając na lokalną produkcję. Produkty dostarczamy bezpośrednio na farmy lub oferujemy poprzez sieć naszych dealerów.

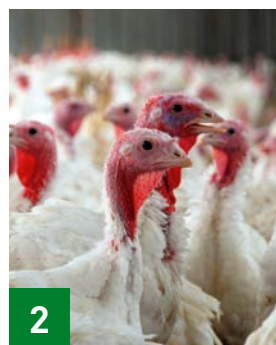
Programy żywieniowe Agrifirm Polska



1

Trend

Nowoczesny program żywienia brojlerów.



2

Impuls

Żywienie indyków dostosowane do indywidualnych potrzeb fermy.



3

PlusS

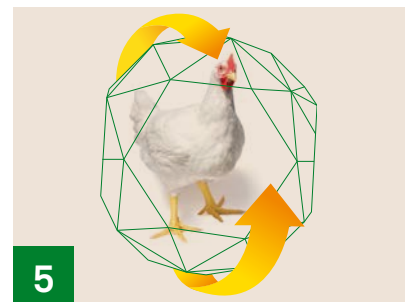
Linia pasz pełnoporcjowych sypkich dla tuczników.



4

MilkSTAR

Mieszanki paszowe uzupełniające, koncentraty oraz minerały dla bydła.



5

Active Temp Control

Wsparcie w zwalczaniu stresu cieplnego.

Historie naszych pracowników

Agrifirm w Polsce – to już ćwierć wieku wkładu w rozwój krajowej branży paszowej.

Nie byłoby to możliwe, gdyby nie oddanie i zaangażowanie naszych pracowników.

W ciągu lat nasza działalność rozwinęła się z jednej wielkopolskiej wytwórni do pięciu zakładów zlokalizowanych w różnych częściach Polski. Ludzie, ich doświadczenie, znajomość lokalnego rynku oraz pasja zawsze były dla nas najwyższą wartością! Wraz ze zwiększaniem produkcji Agrifirm, nasze szeregi zasilali także pracownicy od lat zawodowo związani z przejmowanymi przez nas fabrykami. Dzięki temu nasz zespół tworzą obecnie wyjątkowi specjaliści, z wieloletnim doświadczeniem.

Poznaj niektóre z ich historii!

Paweł Nowak

specjalista ds.
administracji produkcji



Związany z wytwórnią
w Szamotułach

od 1993 r.

sprawdzenie surowców w zbiornikach zewnętrznych oraz wypisywanie faktur dla klientów. Przez lata zmieniały się moje miejsca pracy na terenie zakładu. Docelowo trafiłem do budynku, w którym znajduje się waga. W tym czasie pozostawiłem pracę fizyczną na magazynie. Do dokumentacji magazynowej i faktur doszły nowe obowiązki, związane z ważeniem surowców przyjeżdżających oraz paszy wyjeżdżającej do odbiorców. Od dwóch lat jestem pracownikiem Biura Obsługi Klienta, gdzie realizuję dotychczasowe i nowe wyzwania w gronie nowego zespołu, z którym praca sprawia mi wiele satysfakcji.

Przez 30 lat pracy poznałem wiele osób, które potrafiły pomagać i być wsparciem w wielu sytuacjach. Pomimo że pracowaliśmy na różnych stanowiskach i w różnych działach, zawsze miałem poczucie, że na koleżanki i kolegów można było liczyć. W tym miejscu chciałbym uhonorować emerytowanego już kolegę Mirosława, z którym na jednym stanowisku pracowaliśmy przez 25 lat! Moja praca od samego początku,

na wszystkich przebytych stanowiskach, sprawiała i sprawia mi ogromną satysfakcję. Jestem bardzo zadowolony, że wciąż mogę pracować w rozwijającym się zakładzie produkcyjnym, gdzie sam podejmuję nowe wyzwania i doskonałą umiejętność. Przez te lata nigdy nie myślałem o zmianie firmy i tę decyzję ciągle podtrzymuję!

Co ciekawe, firma Polzito rozpoczęła działalność w Szamotułach w innym miejscu, niż dziś mieści się zakład. Dopiero po półtora roku przeniosła się do obecnej lokalizacji. W pierwotnym miejscu, gdzie rozpocząłem pracę w Szamotułach, znajduje się obecnie... market spożywczy. Jakże dziwnie się tam czuję dziś, gdy robię zakupy i przechodzę pomiędzy regałami i półkami sklepowymi. Z pamięci przywracam wtedy obraz starego wystuzonego wózka widłowego, którym poruszałem się po terenie ówczesnego magazynu, i rzędy palet z paszą i koncentratami, które z rampy załadunkowej łąkowałem klientom przyjeżdżającym po paszę. Wracam tam zawsze z ogromnym sentymentem. ”

”Pracę rozpocząłem w firmie Polzito w marcu 1993 r. Zaczynałem jako pracownik magazynu – zajmowałem się rozładunkiem surowców i komponentów do produkcji pasz, a także szykowaniem i załadunkiem produktów i koncentratów w workach. Prowadziłem niezbędną dokumentację magazynową. Z czasem do moich obowiązków doszły częste

Grzegorz Perz

Specjalista ds. pricingu

Związany z wytwórnią
w Topoli Wielkiej

od 2002 r.

” Moje życie zawodowe od początku związane było z branżą paszową. W roku 2002, tuż po ukończeniu studiów ekonomicznych, rozpocząłem

pracę w firmie Karmex. Początkowo moje obowiązki różniły się znacznie od tego, czym zajmuję się obecnie. Zaczynałem jako pracownik elewatora zbożowego w Stawoszowicach. To wtedy w pewnym stopniu poznałem obszar działalności firmy w zakresie zakupu zbóż i sprzedaży pasz. Wraz z rozwojem firmy utworzony został dział finansowy, w którym zobaczyłem szansę wykorzystania swoich kompetencji i zainteresowań. W tym celu przez kilka lat zdobywałem doświadczenie w zakresie księgowości.

Kolejny etap mojej ścieżki zawodowej wiąże się ściśle z zakupem zakładu w Topoli Wielkiej przez firmę Cehave w 2007 roku. Od tego momentu do moich obowiązków doszła kontrola należności oraz windykacja. Dynamiczny rozwój firmy oraz zmiany na rynku spowodowały konieczność poszukiwania nowych

form współpracy z klientami, czego wynikiem było utworzenie działu kontraktacji, w którym powierzono mi nowe obowiązki.

W myśl zasady, że zmiana to jedyny stały czynnik, w 2020 roku postanowiłem skupić swoje zainteresowania w dziedzinie pricingu, gdzie pod kierunkiem Magdaleny Mazur stawiam czoła kolejnym wyzwaniom.

Każdy etap mojej pracy był dla mnie szczególnie cenny. Rozwijałem wówczas umiejętność aktywnego słuchania, budującego relacje, zrozumienie i zaufanie. Pomaga mi to szeroko patrzeć na różne problemy i zagadnienia oraz wzmacnia umiejętność pracy w zespole.

A dlaczego pracuję w tej firmie już 20 lat? Ponieważ otaczają mnie fantastyczni, ambitni i wartościowi ludzie. A poza tym „kiedy robimy to, co lubimy, nie widzimy upływającego czasu.”

” Pracę w szamotulskiej wytwórni rozpocząłem w 1994 roku, wówczas jeszcze w firmie Polzito. Od zawsze związany jestem z pracą na produkcji, w magazynie. Dawniej na jednej zmianie było nas aż dwunastu, ale praca była znacznie cięższa. Było dużo więcej dźwigania, pracy ręcznej. Pomimo tego dawne czasy wspominam bardzo dobrze, praca w większym, młodym zespole miała wiele plusów. Tworzyliśmy zgraną grupę, było dużo śmiechu, wygłupów. Aktualnie samodzielnie odpowiadam za cały magazyn wyrobu gotowego oraz załadunek transportów, a moja praca jest lżejsza niż parę lat temu, gdy zaczynałem. Przemieszczam się wózkami widłowym, a produkty

Jan Wicher

Starszy magazynier

Związany z wytwórnią
w Szamotułach

od 1994 r.

workowane znajdują się na paletach, co zdecydowanie ułatwia załadunek.

Nigdy nie myślałem o zmianie pracy, bo tu znam każdy kąt. Byłem przy przejęciu Polzito przez Cehave i podczas wszystkich kolejnych zmian, jakie miały się przez tych 29 lat w zakładzie w Szamotułach – licznych modernizacji, usprawnień i rozbudowy. Rozwijałem się wraz z tym miejscem oraz miałem zapewnione stabilne zatrudnienie. Zdecydowanie zauważam zwiększenie poziomu bezpieczeństwa podczas produkcji i pracy. Wszyscy pracownicy mają w tym temacie cykliczne szkolenia, na każdym kroku znajdują się tablice ostrzegawcze, które przypominają o zachowaniu należytej czujności.”

Jarosław Tarasiuk

Specjalista ds. żywienia zwierząt



Związany z wytwórnią w Bednie Radzyńskim

od 2009 r.

” W Bednie Radzyńskim, w wytwórni Bactuli, podjąłem pracę w 2009 roku. Od początku zajmowałem się sprzedażą, objąłem stanowisko przedstawiciela handlowego w zakresie produktów dla drobiu i trzody chlewnej. Początkowo moje obowiązki wykraczały znacznie dalej, niż obecnie. Zajmowałem się m.in. wsparciem biura obsługi klienta – wprowadzałem zamówienia do systemów produkcyjnych, planowałem transport dostaw pasz, wystawiałem atesty do pasz i dokumenty WZ, faktury sprzedażowe i zakupowe oraz podpisywałem umowy na zakup zbóż z rolnikami. Po przejęciu wytwórni

przez Agrifirm wyspecjalizowałem się i aktualnie pracuję na stanowisku specjalisty ds. żywienia zwierząt w dziale produktów dla drobiu.

Zdecydowałem się pozostać w firmie, ponieważ przywiązałem się do zespołu ludzi, z którymi współpracuję od wielu lat, a poza tym lubię wyzwania. Co ważne, pojawienie się Agrifirm jako podmiotu zarządzającego wytwórnią nie zmieniło lokalnego charakteru naszej fabryki. Jednak dzięki międzynarodowemu zasięgowi Agrifirm mam szansę rozwijać się, zdobywać nowe doświadczenia i wiedzę, którą mogę potem wykorzystać w swojej pracy w terenie. ”

” W Przedsiębiorstwie Przemysłu Paszowego „BACUTIL” w Bednie Radzyńskim pracuję od 1 września 1994 roku. Zatrudniono mnie w laboratorium na stanowisku laborantki. Początki pracy w laboratorium były dla mnie bardzo trudne. Wcześniej nie miałam do czynienia z odczynnikami chemicznymi, ani nawet ze zbożami. Musiałam się uczyć wszystkiego od podstaw. Pamiętam pierwsze wrażenie, jakie zrobiło na mnie laboratorium – było ogromne, zajmowało prawie całe piętro w biurowcu i liczyło siedem pomieszczeń. Z początku można się było pogubić! Na każdej zmianie pracowały dwie laborantki i dodatkowa kierowniczką działu. Natomiast w 2006 roku, po odejściu na emeryturę kierowniczką, przez jakiś czas pełniłam funkcję p.o. kierownika laboratorium. Udzielałam się również w Zakładowych Związkach Zawodowych, których byłam członkiem. Uczestniczyłam w spotkaniach, gdzie zapadały poważne dla pracowników decyzje, takie jak podział zysków, wypłata środków z funduszu świadczeń socjalnych.

Praca laborantki nie była łatwa w tamtych czasach – tak naprawdę była to praca fizyczna. Dźwigałam ciężkie worki z próbkami, wchodziłam

na paszowozy, ręcznie pobierałam próbki zbóż ciężką sondą z samochodów i wagonów. Fizyczny kontakt z niebezpiecznymi odczynnikami, które trzeba było rozrabiać i dozować własnoręcznie, rozgrzane, starego typu maszyny i opary – wymuszały, dla bezpieczeństwa, pracę na drugiej zmianie zawsze dwóch osób. W laboratorium był tylko wewnętrzny telefon stacjonarny. Komputery pojawiły się bardzo późno, bo dopiero w 2015 roku! Laborantki musiały się ciągle

dokształcać, uczestniczyć w kursach, szkoleniach i konferencjach.

Po przejęciu przez Agrifirm laboratorium zostało znacznie unowocześnione. Zakupiono rakoraf do pobierania prób – który bardzo usprawnił nam pracę, a pobieranie prób stało się przyjemnością. Każda z pracownic laboratorium otrzymała swój telefon komórkowy oraz własny laptop. Zakupiono też nowe urządzenia: NIR, skaner do oznaczania donów oraz nowy piec do mineralizacji próbek z 12 stanowiskami.

Ta praca zawsze była dla mnie bardzo ciekawa, dawała mi ogromną satysfakcję. Bardzo lubię pracę i kontakty z ludźmi, których w tym przypadku przewijało się bardzo dużo – byli to rolnicy, kierowcy, hodowcy, weterynarze oraz koledzy i koleżanki, z którymi dane mi było pracować (kiedyś załoga firmy liczyła około 120 osób). Praca zawsze była dla mnie bardzo ważna, uważałam ją za swój drugi dom!

W tym roku Ewa, po 29 latach pracowanych w wytwórni w Bednie Radzyńskim, udała się na zastępną emeryturę! Dziękujemy, Ewa, za twoje oddanie oraz wkład w funkcjonowanie Agrifirm na Lubelszczyźnie! Życzymy Ci wspaniałej emerytury! ”

Ewa Tajer

Starszy specjalista ds. jakości



Związana z wytwórnią w Bednie Radzyńskim

od 1994 r.

Ewa Bartykowska

Specjalista ds. żywienia zwierząt

Związana z wytwórnią
Płońnicy

od 2003 r.

” Po ukończeniu studiów dziennych i obronie pracy magisterskiej, czyli po beztraskich pięciu latach, trzeba było zacząć w końcu dorosłe życie i zacząć samemu na siebie zarabiać. Moim pierwszym krokiem było odbycie stażu, który zaproponował mi Paszmark w 2003 roku, z uwagi na skończony kierunek studiów. Po stażu podjęłam stałą pracę, bo czułam, że to było to, czym chciałam się zajmować – pogłębiać wiedzę z zakresu żywienia zwierząt i przy okazji mieć kontakt z ludźmi.

Wcześniej moje stanowisko określano mianem przedstawiciela handlowego – zajmowałam się sprzedażą produktów dla wszystkich gatunków zwierząt hodowlanych. Po przejściu wytwórni przez Agrifirm dostałam propozycję pracy jako specjalista ds. żywienia zwierząt; wybrałam dział trzody chlewnej. W Agrifirm najbardziej cenię możliwość osobistego rozwoju – doszkalania się – oraz mój zgrany zespół, z którym bardzo dobrze mi się współpracuje.”

” W branży paszowej pracuję od 1992 roku. Rozpocząłem w firmie JANRA sp. z o.o. która wówczas miała siedzibę w Cerekwicy /k Mrowina i później wraz z firmą przeniostem się do Margońskiej Wsi. Od 1996 pracowałem jako zarządzający produkcją, następnie jako zarządzający zasobami technicznymi i inwestycjami. W roku 2008 Firmę Janra przejęła firma CEHAVE, która od 2012 funkcjonuje jako Agrifirm Polska. Po okresie adaptacyjnym otrzymałem propozycję pracy jako zarządzający zakładem w Szamotułach i równocześnie prowadzenie procesów inwestycyjnych w całej spółce Agrifirm Polska.

Obecnie do moich obowiązków należy kierowanie Działem Utrzymania Ruchu oraz prowadzenie inwestycji w naszych zakładach.

Jestem w Agrifirm, ponieważ tutaj człowiek to nie tylko osoba zatrudniona w aktach jako pracownik, ale ktoś ważny, o kogo trzeba dbać. Tu miałem możliwość rozwoju zawodowego, intelektualnego oraz awansu. Nauczyłem się języka angielskiego i odbyłem kilkanaście szkoleń różnego typu na przestrzeni lat. Poznałem wiele interesujących osób z Holandii, Belgii, Brazylii i Węgier. No i to, co najważniejsze, w naszej firmie panuje świetna, domowa atmosfera.”

Alfred Kwiecień

Kierownik techniczny

Związany z wytwórnią
w Margońskiej Wsi

od 1992 r.

” Moja kariera rozpoczęła się od najniższego szczebla w strukturach. W trakcie nabywania doświadczenia przechodziłem po kolei stanowiska pracy na różnych etapach procesu produkcyjnego: byłem pracownikiem produkcyjnym, operatorem kosza przyjeźdźniowego, operatorem waga-parkarki oraz mikronawazania, następnie pomocnikiem operatora mieszania, operatorem mieszania i brygadzi- stą. Od 5 lat zajmuję stanowisko kierownika produkcji. Przez lata mojej pracy zakład się rozwijał, zmieniały się urządzenia, wydajność zakładu wzrastała, a to dawało możliwości rozwoju osobistego. W marcu 2018

roku dostałem propozycję objęcia stanowiska jako kierownik produkcji w największym zakładzie Agrifirm w Polsce. Jednak przyjęcie oferty wiązało się z przeprowadzką z całą rodziną i ułożeniem sobie życia na nowo. Podjąłem wyzwanie, stawiając na dalszy rozwój osobisty i zawodowy. W 2022 roku wróciłem do zakładu w Topoli Wielkiej, tu kontynuuję pracę na stanowisku kierownika produkcji. Moja praca daje mi wiele satysfakcji ze względu na codzienne wyzwania. W naszym dziale dużo się dzieje, nie ma dwóch takich samych dni. Bardzo cenię sobie również atmosferę, którą tworzą moi koledzy i koleżanki z pracy.”

Grzegorz Ratajek

Kierownik produkcji

Związany z wytwórnią
Topoli Wielkiej

od 2002 r.

” Kasia i Asia, prywatnie siostry, od prawie 20 lat wspólnie pracują w wytwórni pasz w Płońnicy. Obie swoją karierę rozpocząły od stażu, po którym podjęły stałe zatrudnienie.

Joanna od początku, od 2003 roku, pracowała w Biurze Obsługi Klienta, ale, jak podkreśla, jej zakres obowiązków przez te wszystkie lata uległ istotnym zmianom. Oprócz obsługi klienta i wystawiania faktur zajmowała się także obsługą należności, skupem zbóż, logistyką oraz tworzeniem planów produkcyjnych.

Katarzyna w 2004 roku na stażu dzieliła swój czas pomiędzy laboratorium a księgowość. Po stażu podjęła pracę jako referent ds. produkcji. Na tym stanowisku zajmowała się m.in. rozliczaniem surowców, przygotowywaniem etykiet i świadectw jakości. Od 2018 roku przeszła do Biura Obsługi Klienta, gdzie do dziś zajmuje się bieżącym kontaktem z naszymi klientami.

Joanna Śliwińska, Katarzyna Demska

Specjalistki ds. biura obsługi klienta



Związane z wytwórnią w Płońnicy

od 2003 r. i od 2004 r.

Jak podkreślają, zdecydowały się pozostać w wytwórni w Płońnicy, ponieważ praca którą wykonują sprawia im wiele radości i satysfakcji.

Doceniają także przyjazną atmosferę w pracy oraz ludzi, z którymi na co dzień pracują. ”

Witold Mańka

Dyrektor sprzedaży



Związany z wytwórnią w Szamotułach

od 2000 r.

” Jako świeżo upieczony absolwent Akademii Rolniczej we Wrocławiu rozpoczęłam poszukiwania pracy w zawodzie. W „Gazecie Wyborczej” znalazłam ogłoszenie o pracę: Cehave Pasze Sp. z o.o. w Szamotułach poszukuje chętnych do pracy w dziale handlowym. Po przejściu rozmowy kwalifikacyjnej, którą przeprowadzał ze mną ówczesny prezes Louis Beemsteboer w kwietniu 2000 roku, zostałam przedstawicielem handlowym.

Na początku nie dysponowaliśmy w dziale handlowym telefonami komórkowymi, więc wizyty były umawiane przeważnie w poniedziałki przy użyciu telefonu stacjonarnego. Często jeździliśmy „na czuja”; każdego dnia ktoś inny miał dyżur

w biurze, bo klienci przyjeżdżali do Szamotuł „zaptacić za paszę”, wypić przyjacielską kawkę czy po prostu porozmawiać.

W czasie tych 23 lat wspólnie z moimi klientami stawialiśmy czoła różnym wyzwaniom, jakie niósł zmieniający się świat. Fermy naszych klientów rozwijały się. Często wspólnie rozmawialiśmy o tym, co można ulepszyć, jak poprawić wyniki produkcyjne, organizowaliśmy też wspólne wyjazdy do Holandii, aby podpatrzeć europejskie standardy hodowli drobiu.

Dziękuję wszystkim klientom, którzy ułatwili mi wejście w świat drobiarstwa. Mam nadzieję, że kolejne lata będą tak samo ciekawe i pełne wyzwań. ”



EARLYFEED

right from the start



NASZE ROZWIĄZANIA:

DRÓB

galli first

PASZA WYSOKOSPECJALISTYCZNA
DLA WSZYSTKICH GATUNKÓW DROBIU

DOSTOSOWANA DO POTRZEB PTAKÓW JEDNODNIOWYCH ORAZ WSPIERAJĄCA ICH ROZWÓJ

- Doskonałe źródło energii
- Wysoki współczynnik strawności
- Wsparcie układu odpornościowego i ochrona przed patogenami
- Wzbogacony o przeciwutleniacze
- Dla wszystkich gatunków drobiu

Marka Earlyfeed reprezentuje innowacyjne i niezawodne rozwiązania żywieniowe, które gwarantują sprawdzone korzyści dla nowo narodzonych zwierząt. Dzięki wiedzy, zasobom badawczo-rozwojowym i doświadczeniu, Earlyfeed koncentruje się na konkretnych rozwiązaniach żywieniowych, niezbędnych w pierwszych dniach oraz tygodniach życia zwierząt.

Poprzez wspieranie odporności, zdrowia i wydajności zwierząt, Agrifirm przyczynia się do budowania Odpowiedzialnego łańcucha żywieniowego dla przyszłych pokoleń.

TRZODA CHLEWNA

aim for zero

ŻYWIENIE WOLNE OD ZnO

BEZPIECZNA KONCEPCJA ŻYWIENIA PROSIĄT

- Bezpieczna alternatywa dla produktów zawierających tlenek cynku (ZnO)
- Lepsze pobranie paszy
- Niższy FCR
- Wyższa zdrowotność zwierząt
- Brak kumulacji nadmiaru metali w organach wewnętrznych
- Profilaktyka przeciwbiegunkowa wynikająca z nieusypiania bakterii patogennych dzięki czasowemu zastosowaniu tlenku cynku (ZnO) w paszy

Żywienie młodych zwierząt jest jednym z ważniejszych elementów oraz priorytetów Royal Agrifirm Group.

Marka Earlyfeed zbudowana jest na bazie koncepcji żywieniowych opracowanych dla młodych zwierząt – przeżuwaczy, drobiu i trzody chlewnej. Dzięki połączeniu lat globalnych badań naukowych z lokalną, specyficzną wiedzą w zakresie upraw i hodowli zwierząt, oferujemy klientom na całym świecie najlepsze rozwiązania, będące odpowiedzią na wyzwania, z którymi zmagają się każdego dnia.

BYDŁO

rumi lac

PREPARATY MLEKOZASTĘPCZE

OPTYMALNE TRAWIENIE

- Doskonały smak
- Wsparcie dla zdrowia jelit
- Zwiększona odporność
- Szybsze pobranie paszy
- Żywienie wolne od GMO
- Certyfikat VLOG

Centrum zamówień:

tel. 800 777 999, 61 293 19 70

agrifirm.pl | earlyfeed.eu

Historie współpracy z Klientami



Działalność Agrifirm w Polsce to historia współpracy z tysiącami hodowców. To 25 lat zaufania ze strony najważniejszych partnerów – naszych Klientów. Nic z tego, co osiągnęliśmy, nie byłoby możliwe, gdyby nasze działania nie spotykały się z entuzjazmem z Państwa strony. Na potrzeby tego wydania kwartalnika „Better Together” zaprosiliśmy do sentymentalnej podróży Klientów z trzech sektorów naszej działalności, którzy z Agrifirm Polska współpracują najdłużej.



JÓZEF SZYMKOWIAK – hodowla drobiu

Rodzina Państwa Szymkowiaków z drobiarstwem związana jest od 45 lat. Rodzinną działalność w tej branży rozpoczął w 1979 roku Józef Szymkowiak. To właśnie w latach 70., w wielkopolskim Dębnie, powstały jego pierwsze drobiowe obiekty hodowlane. W kolejnych latach rodzina Państwa Szymkowiaków rozbudowywała swoją produkcję w miejscowościach Rosnówko, Zamysłowo oraz Czarna Wieś. W tamtym okresie Pan Józef samodzielnie zajmował się sprowadzaniem surowców paszowych do żywienia swoich stad. Jednak z biegiem lat wymogi odnośnie do produkcji drobiu robiły się coraz bardziej restrykcyjne, w związku z czym w latach 90. podjęto decyzję o powierzeniu żywienia ptaków firmie paszowej. To był moment nawiązania współpracy z szamotulską wytwórnią, wówczas funkcjonującą jeszcze pod nazwą Polzito.

Jak podkreśla Pan Józef, przez ponad 25 lat współpracy zakład z Szamotuł była dla rodzinnej działalności Państwa Szymkowiaków solidnym partnerem biznesowym. „W kontaktach z Agrifirm zawsze celem bezproblemowość. To firma, która z otwartością i po partnersku podchodziła do wszystkich naszych

pomysłów, propozycji i wyzwań, z którymi przyszło nam się zmierzyć. Od strony doradczej z ramienia Agrifirm opiekował się nami Witold Mańka. Ogromnie nas wspierał swoją wiedzą przez te wszystkie lata. Pamiętam, jak w 2005 roku towarzyszył nam podczas jednej z naszych większych inwestycji – wykupu i modernizacji budynków produkcyjnych w Wilczynie. Zawsze mogliśmy liczyć na niego i na dialog z Agrifirm, które reprezentował. Ta relacja, poparta wieloma latami owocnej współpracy, trwa do dziś. Członkowie naszej rodziny, którzy prowadzą swoje obiekty drobiowe,

w kwestii żywienia polegają na produktach oraz doradztwie ze strony Agrifirm. Mimo że obecnie Witold pełni funkcję dyrektora sprzedaży, pozostajemy w ciągłym kontakcie”.

Pasją do drobiarstwa udało się Panu Józefowi zarazić swoje córki oraz wnuki. Jak przyznaje, ogromnie go to cieszy. „Jestem już w takim wieku, że wycofałem się z działalności w branży, przekazując pałeczkę kolejnym pokoleniom. Jestem szczęśliwy, że moje dzieci oraz wnuki kontynuują zapoczątkowaną przeze mnie tradycję. Aktualnie obie moje córki oraz wnuk i wnuczka z sukcesami prowadzą



Fermy Państwa Szymkowiaków w latach 2000 (archiwum prywatne)

własne obiekty hodowlane w różnych miejscach Wielkopolski. Historia naszej rodziny to ciągły rozwój – inwestycje, modernizacje i rozbudowy. Przez te lata stworzyliśmy wspólnie z rodziną solidne przedsiębiorstwo. Jestem dumny, że to, co rozpocząłem, jest kontynuowane przez moich najbliższych”. Arleta Linka, córka Pana Józefa, dodaje: „Mimo iż Tato oficjalnie wycofał się z branży, nadal aktywnie uczestniczy w działalności firmy, interesuje się nowinkami branżowymi oraz chętnie służy pomocą i radą. Uważam, że chociaż drobiarstwo bardzo ewoluowało przez te 45 lat – jego doświadczenie jest bezcenne!”.

Rodzina Państwa Szymkowiaków w tym momencie posiada ok. 30 kurników, a łączna roczna produkcja brojlerów we wszystkich obiektach wynosi ok. 6 milionów sztuk. Warto dodać, że zgodnie ze zmieniającymi się trendami większość odchowu



Pan Józef Szymkowiak z córką Arletą Linką

prowadzonego przez Szymkowiaków to drób ras wolno rosnących. Druga córka Pana Józefa, Kinga, wraz z mężem Gerardem prowadzą również produkcję jaj konsumpcyjnych.

Panu Józefowi oraz pozostałym członkom rodziny serdecznie dziękujemy za zaufanie i wieloletnią współpracę! Życzymy dalszych sukcesów!



ANDRZEJ I MARCIN NADSTAWEK – hodowla bydła mlecznego

Państwo Nadstawkowie współpracę z wytwórnią w Topoli Wielkiej rozpoczęli około 20 lat temu. Jako

Agrifirm z tym gospodarstwem współpracujemy od momentu przejęcia szamotulskiej wytwórni

i wprowadzenia do naszej oferty pasz dla bydła – czyli od 2007 roku. O naszej wspólnej historii opowiada Pan Marcin Nadstawek, kontynuujący rodzinną tradycję hodowli bydła mlecznego. „Nasza rodzina rolnictwem zajmuje się już od 4 pokoleń. Na początku była to niewielka produkcja rolna i zwierzęca. W latach 70. mój dziadek rozpoczął specjalizację naszego gospodarstwa w kierunku bydła mlecznego. Posiadał wówczas nieduże stado krów, ok. 20 sztuk. Na tamte czasy była to ilość wystarczająca, zapewniająca bezpieczny dochód. Potem gospodarstwo przejęli moi rodzice, a mój tato, Andrzej Nadstawek, stopniowo je rozbudowywał i zwiększył stado krów do 50 sztuk. W czasach kiedy moi rodzice zarządzali gospodarstwem, na początku lat 2000, podjęliśmy współpracę z wytwórnią w Topoli Wielkiej,



dawnym Karmexem. Woziliśmy tam zboże z naszych zbiorów, a w to miejsce otrzymywaliśmy mieszankę treściwą dla bydła. Od momentu wykupienia wytwórni przez Agrifirm naszym gospodarstwem od strony doradczej opiekuje się Krzysztof Ratajczak, obecnie regionalny kierownik sprzedaży”.

Aktualnie gospodarstwo Państwa Nadstawków posiada wolnostanowiskową oborę na 100 sztuk bydła mlecznego, halę udojową typu „rybia

ość” oraz 45 ha ziemi uprawnej i użytków zielonych. Od 2018 roku rodzinnym gospodarstwem w Jankowie Przygodzkim zarządza Pan Marcin. Jak podkreśla, w dalszym ciągu zamierza współpracować z Agrifirm, którą ceni za wysoką, powtarzalną jakość produktów oraz profesjonalne doradztwo. „Krzysztof towarzyszył nam przez te wszystkie lata na każdym etapie rozwoju gospodarstwa, od kupna pierwszego paszowozu aż do dziś. Wiemy, że możemy liczyć na

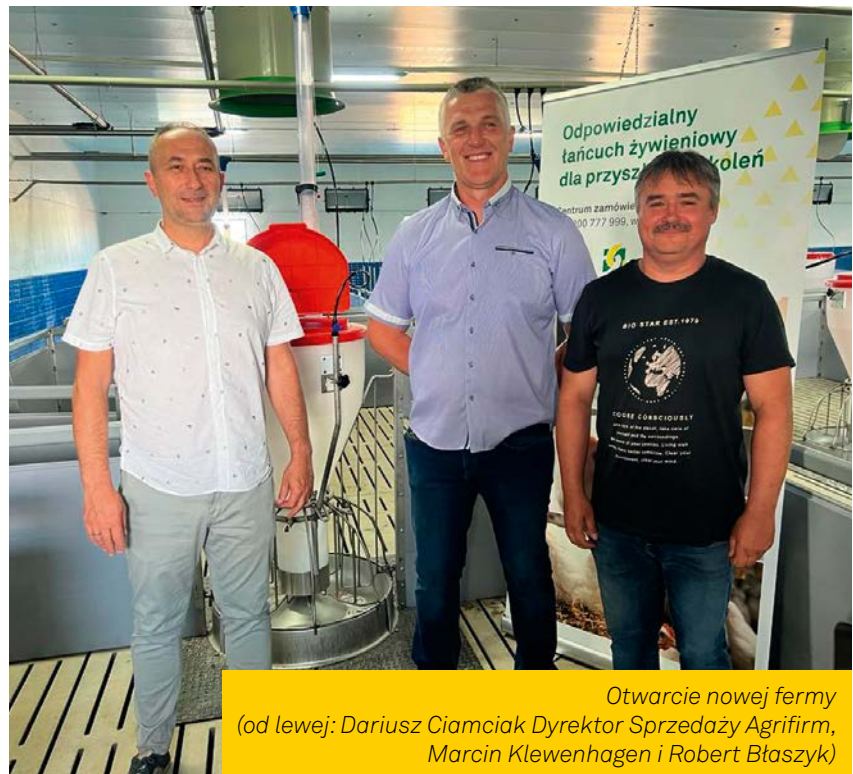
jego wsparcie i wiedzę, doradza nam w wielu kwestiach. Od paru lat naszym opiekunem z ramienia Agrifirm jest Agnieszka Jopek, Doradca Techniczny. Po tylu latach bliskiej współpracy utworzyliśmy z firmą i jej pracownikami silną relację, która opiera się na zaufaniu”.

Dziękujemy Państwu Nadstawkom za wiele lat udanej współpracy i życzymy dalszych sukcesów w rozwoju działalności!



MARCIN KLEWENHAGEN – hodowla trzody chlewnej

Rodzinną tradycję rolniczą rozpoczął dziadek Pana Marcina, a kontynuowali ją jego rodzice. W gospodarstwie w Młynkowie od zawsze była trzoda chlewna. Za czasów rodziców Pana Marcina roczna sprzedaż żywca kształtowała się na poziomie 80 sztuk tuczników. W tym czasie prowadzono również niewielką uprawę ziemi. W latach 2000 gospodarstwo przejął Pan Marcin Klewenhagen, od początku z zamiarem rozwinięcia tej działalności. „Po przejściu przeze mnie gospodarstwa rozpocząłem sukcesywne zwiększanie wielkości naszej produkcji. W 2011 roku sprzedaż wynosiła już 300 sztuk rocznie. Bardzo szybko zapadła decyzja o wybudowaniu nowej chlewni z 400 stanowiskami. Z perspektywy czasu żałuję, że wówczas nie zdecydowałem się na postawienie większego obiektu. W tamtym okresie zajmowaliśmy się również cyklami zamkniętymi, ale z czasem odeszliśmy od tego, specjalizując się tylko w odchowie tuczników” – wspomina Pan Marcin. „Współpracę z Agrifirm rozpocząłem w marcu 2014 r., za sprawą Roberta Błaszyka, specjalisty ds. żywienia zwierząt. Od początku współpracowaliśmy w zakresie pasz petnoporcjowych, okazjnie zamawiając



Otwarcie nowej fermy
(od lewej: Dariusz Ciamciak Dyrektor Sprzedaży Agrifirm,
Marcin Klewenhagen i Robert Błaszyk)

również dodatki paszowe. W tej relacji zdecydowanie najbardziej cenię współpracę z doradcą, z którym mam najczęstszy kontakt. Mogę liczyć na wsparcie i wiedzę Roberta podczas wizyt u mnie na miejscu. Jednocześnie Agrifirm jako firma zawsze okazywało się dobrym partnerem w rozwoju mojej działalności. Tu zawsze spotykałem się z otwartością na dialog, wspólnie udawało nam się wypracowywać

kompromisy w wielu sytuacjach”. W 2022 roku Pan Marcin wybudował nowoczesną, zautomatyzowaną chlewnię. Aktualnie jednorazowo w swoich obiektach odchowuje 2 tys. sztuk tuczników w trakcie jednego cyklu.

Gratulujemy Panu Marcinowi imponującej drogi rozwoju rodzinnego gospodarstwa i cieszymy się, że mogliśmy wspierać je od strony żywieniowej. Dziękujemy za zaufanie!

Innowacyjne i funkcjonalne dodatki paszowe:

Vitafix Spectrum®

▶ Naukowo udowodniona ochrona przed endotoksynami.

Aromabiotic®

▶ Wspieranie prawidłowej struktury oraz funkcji jelit trzody chlewnej.

Eubisol®

▶ Dodatek do linii pojenia.

C-Vita®

▶ Wsparcie w walce z paciorkowcami.

Supplant D®

▶ Fitobiotyki paszowe wspierający zdrowie brojlerów.

Agrimprove to marka Royal Agrifirm Group skupiająca specjalistyczne, funkcjonalne dodatki paszowe. W odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na żywność wspieramy Hodowców na całym świecie poprzez rozwijanie innowacyjnych rozwiązań dedykowanych dla poprawy zdrowia i jakości żywienia zwierząt.

Dzięki bliskiej współpracy ze wszystkimi branżami pośrednio i bezpośrednio zaangażowanymi w przemysł spożywczy sukcesywnie wdrażamy najnowsze osiągnięcia naukowe w procesy wytwarzania żywności od najwcześniejszego etapu – żywienia zwierząt. Odważnie patrzymy w przyszłość, wierząc, że odpowiednie żywienie zwierząt to potężne

narzędzie, dzięki któremu możemy sprostać głównemu wyzwaniu, jakie obecnie stawiane jest przed nowoczesnym rolnictwem – produkcji wysokiej jakości żywności dla zwiększającej się ilości ludności.

Naszą wiedzę zbudowaliśmy na solidnych podstawach, doskonale znając przemysł rolno-spożywczy, rozumiejąc jego potrzeby i odważnie wychodząc im naprzeciw. Nasze oddziały w 16 krajach wspierają Hodowców w dedykowanych obszarach działalności, a dzięki globalnemu podejściu możemy wspólnie wdrażać rozwiązania, które realnie przyczynią się do budowania odpowiedzialnego łańcucha żywnościowego dla przyszłych pokoleń.

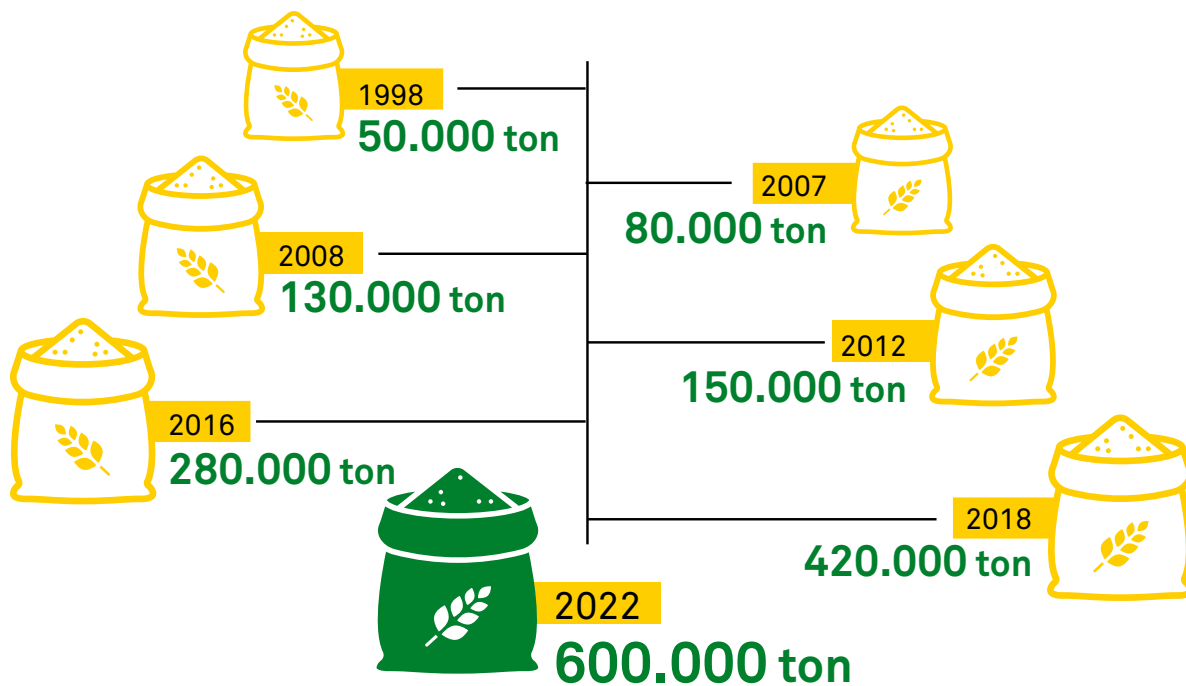
CENTRUM ZAMÓWIEŃ
tel. 800 777 999, 61 293 19 70
agrimprove.com, agrifirm.pl



Kiedyś i dziś...

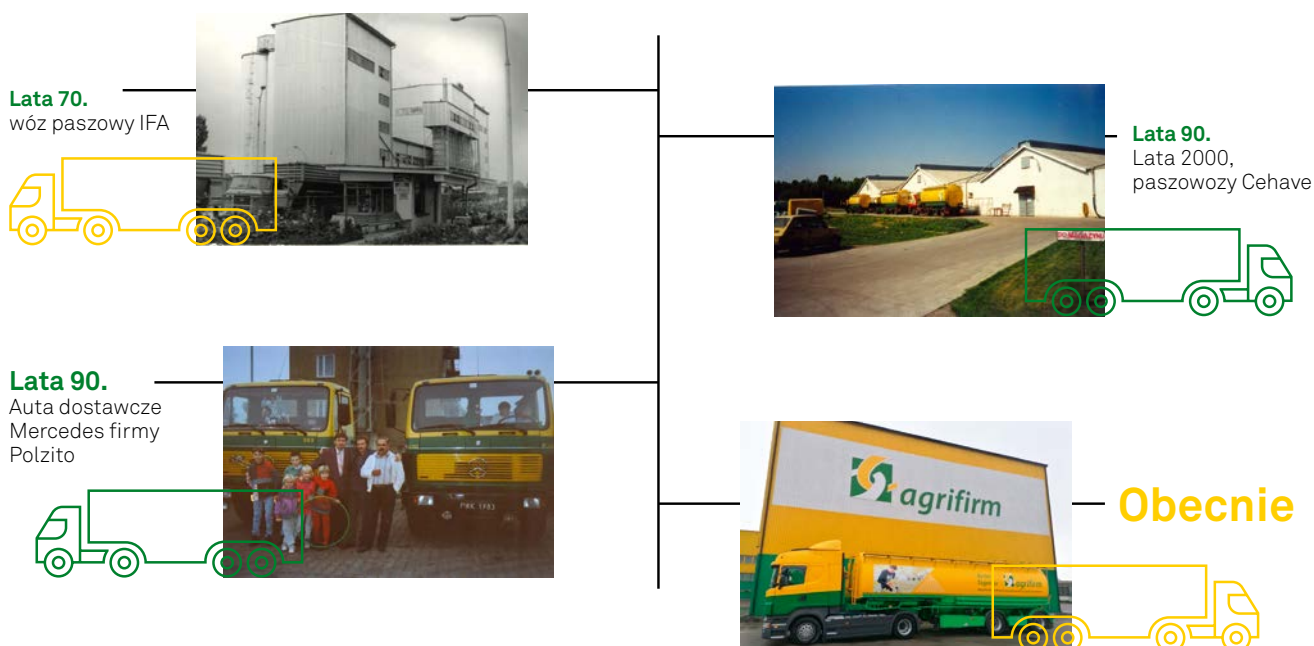
WIELKOŚĆ PRODUKCJI

W ciągu 25 lat działalności Agrifirm w Polsce nasze zdolności produkcyjne wzrosły... ponad 11-krotnie! Było to możliwe zarówno dzięki dokupywaniu przez naszą spółkę kolejnych zakładów, jak i dzięki licznym inwestycjom i wprowadzonym innowacjom. Zobacz, jak przez lata zwiększaliśmy naszą produkcję!



TRANSPORT PASZY

Transport paszy zawsze stanowił istotny element naszej działalności! Dawniej w większym zakresie funkcjonował osobisty odbiór pasz, więc w naszych wytwórniach mocno skupialiśmy się na bezpiecznym załadunku produktów na środki transportu naszych klientów. Z czasem na znaczeniu zyskały dostawy bezpośrednie do gospodarstw. Aktualnie flota dostarczająca pasze do klientów to nowoczesne, widoczne z daleka żółto-zielone paszowozy, które można spotkać na trasie w całej Polsce!



Kiedyś i dziś...

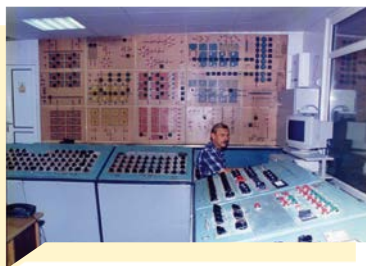
SERCE WYTWÓRNI – STEROWNIA

Sercem każdej wytwórni pasz, zarówno kiedyś, jak i dziś – jest sterownia. Dawniej sterownie zajmowały całe pomieszczenia! Wraz z biegiem lat dowodzenie procesami produkcyjnymi przeniosło się na ekrany komputerów.

w latach 70



w latach 90



Obecnie

BIURO OBSŁUGI KLIENTA

Obsługa klienta to niezmiennie solidna podstawa naszych relacji z klientami. Niestety, wraz z rozwojem technologii spadła ilość okazji do osobistego, codziennego kontaktu z naszymi klientami. Aktualnie nasi specjaliści z Biura Obsługi Klienta kontaktują się z Państwem głównie telefonicznie oraz mailowo, a dokumenty staramy się przekazywać elektronicznie.



Obsługa klienta w latach 90.

Obsługa klienta w latach 90.



Kiedyś i dziś...

LABORATORIUM

Obecnie w każdej z naszych wytwórni znajduje się specjalistyczne laboratorium, które czuwa nad jakością naszych produktów i surowców. W dalszym ciągu w kwestiach jakościowych bardzo istotną rolę odgrywa człowiek, ale również tutaj postęp technologiczny pozwolił nam na przeniesienie części analiz do wnętrza kompaktowych specjalistycznych urządzeń. Dawniej wszystkie analizy wykonywane były manualnie – trwało to znacznie dłużej i było obciążone większym niebezpieczeństwem przez kontakt w wysoką temperaturą i odczynnikami chemicznymi.



Laboratorium
w latach 90



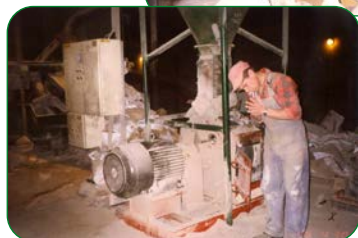
Laboratoria
obecnie



BHP

Szeroko rozumiane bezpieczeństwo to najwyższy priorytet całej grupy Agrifirm. W każdym naszym oddziale na całym świecie funkcjonują obecnie specjalne działy, które na co dzień czuwają nad tym, aby wszystkie nasze działania – od transportu, poprzez codzienną pracę, na procesach produkcyjnych kończąc – były jak najbezpieczniejsze. Nieustannie pracujemy także nad zwiększaniem świadomości bezpieczeństwa u naszych pracowników, podwykonawców i kontrahentów poprzez liczne szkolenia. Dawniej wiedza nt. odpowiednich warunków pracy była istotnie niższa – na te czasy patrzymy jednak bez sentymentu!

BHP w latach 90



BHP dziś



Kiedyś i dziś...

SPOTKANIA, TARGI I KONFERENCJE

Są też rzeczy, które nie zmieniły się prawie wcale! Niezmiennie staramy się wykorzystywać każdą okazję, aby spotkać się z Państwem osobiście! Pojawiamy się na zgrupowaniach branżowych, takich jak konferencje i targi. Cyklicznie organizujemy także tematyczne spotkania warsztatowe i szkoleniowe dla klientów. Wierzymy, że indywidualny kontakt, pomimo rozwoju technologicznego, zawsze będzie istotny dla budowania relacji.

Targi lata 90.



Targi lata 90.



Targi lata 90.



Targi Bacutil lata 90.



Spotkanie z klientami Wąsowo 2005.



Young Farmer Academy 2022.



Spotkania targowe 2022.





Produkty do żywienia
młodych zwierząt

earlyfeed.eu



agrimprove
we farm ideas

Innowacyjne
i funkcjonalne
dodatki paszowe

agrimprove.com



Odpowiedzialny
łańcuch żywnościowy
dla przyszłych pokoleń

agrifirm.pl



Better
Together

